

Протокол
заседания Экспертной группы по мониторингу результатов
внедрения Стандарта деятельности органов исполнительной власти
субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного
Инвестиционного климата в Тамбовской области №14

Дата: 06.10.2016

Время: 15.00

Место проведения: г. Тамбов, Здание Тамбовского государственного университета имени Г.Р. Державина, ул. Интернациональная д. 33, зал для совещаний (аудитория 212)

На заседании присутствовали:

Члены Экспертной группы	Должность
Руководитель Экспертной группы	
Стромов Владимир Юрьевич	ректор Тамбовского государственного университета им. Г. Р. Державина, председатель Экспертной группы
Координатор Экспертной группы	
Смагина Валентина Викторовна	заместитель председателя Тамбовского регионального отделения общественной организации Вольного экономического общества России
Члены Экспертной группы	
Блудов Андрей Михайлович	директор ТОГБУ «Фонд содействия кредитованию малого и среднего предпринимательства Тамбовской области»
Калинов Николай Федорович	президент Тамбовской областной торгово-промышленной палаты
Лаптева Ольга Ильинична	директор НОУ «Региональный центр управления и культуры»
Пеньков Владимир Федорович	председатель Общественной палаты Тамбовской области
Саликов Александр Анатольевич	директор ОАО «Кондитерская фирма «ТАКФ»
Свиридова Оксана Анатольевна	председатель Тамбовского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Ассоциация женщин-предпринимателей России»
Спиридонов Сергей Павлович	директор института «Экономика и качество жизни» Тамбовского государственного технического университета
Чуканов Вячеслав Валентинович	генеральный директор АО «Корпорация развития Тамбовской области»
Толстошеин Константин Валерьевич	генеральный директор ООО «Молочная ферма «Жупиков»

На заседании присутствуют более 50 % членов Экспертной группы. Кворум для проведения заседания Экспертной группы имеется.

Повестка дня заседания Экспертной группы:

1. Мониторинг Раздела №6 Стандарта «Наличие специализированной организации по привлечению инвестиций и работе с инвесторами».

2. Мониторинг Раздела №8 Стандарта «Наличие механизмов профессиональной подготовки и переподготовки по специальностям, соответствующим инвестиционной стратегии региона и потребностям инвесторов».

3. Мониторинг Раздела №13 Стандарта «Наличие системы обучения, повышения и оценки компетентности сотрудников профильных органов государственной власти субъектов РФ и специализированных организаций по привлечению инвестиций и работе с инвесторами».

4. Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации.

По первому вопросу повестки дня

СЛУШАЛИ: Начальника отдела по работе с малым и средним бизнесом АО «Корпорация Развития Тамбовской области» Семьянинова Петра Владимировича.

В целях совершенствования деятельности специализированной организации по привлечению инвестиций АО «Корпорация развития Тамбовской области» реализует следующие меры:

1. Обеспечение режима «одного окна» для инвесторов при взаимодействии с органами исполнительной власти

В целях обеспечения режима «одного окна» АО «Корпорация развития Тамбовской области» в 2016 г. организовала и структурировала свою деятельность в целях благоприятного режима взаимодействия инвесторов с органами исполнительной власти.

Корпорация оказывает полный спектр услуг в работе с инвесторами: консультации по вопросам региональной инвестиционной политики и мерам поддержки инвестиционных проектов, обеспечению проектов земельными участками, проведению проектных работ по объекту инвестирования, разработке бизнес-плана проекта, подготовке экспертного заключения на инвестиционный проект, выведению проекта на рассмотрение вопроса о получении государственной поддержки (субсидирование строительства инфраструктуры до границ вложения инвестиций, налоговые льготы, иные преференции).

2. Продвижение инвестиционных возможностей и проектов региона в России и за рубежом (в том числе через конференции, выставки форумы)

Корпорация в целях продвижения инвестиционных возможностей и проектов региона в России Центр кластерного развития Тамбовской области (ЦКР) входящий в состав АО «Корпорация развития Тамбовской области» осуществляет декларирование продукции предприятий являющихся членами кластеров, что позволяет продвигать продукцию региона в рамках

Таможенного союза. ЦКР обеспечивает участие тамбовских товаропроизводителей на ключевых отраслевых выставках.

3. Обеспечение взаимодействия с инвестиционными и венчурными фондами, банками, иностранными государственными инвестиционными агентствами, специализированными финансовыми организациями, российскими и международными институтами развития с целью использования их потенциала и возможностей по финансированию и поддержке инвестиций на территории региона

АО «Корпорация развития Тамбовской области» взаимодействует с Агентством стратегических инициатив (АСИ), Корпорацией развития МСП и др.

С целью использования потенциала и возможностей по финансированию и поддержке инвестиций на территории региона АО «Корпорация развития Тамбовской области» взаимодействует с ПАО «Сбербанк», АО «Российский сельскохозяйственный банк», ТОГУП Фонд содействия кредитования малого и среднего предпринимательства Тамбовской области и др.

4. Консультационная поддержка инвесторов и проведение образовательных мероприятий для предпринимателей.

АО «Корпорация развития Тамбовской области» на постоянной основе ведет консультационную работу с инвесторами.

В целях обеспечения консультационной поддержки предполагаются выезды в районы области для консультирования потенциальных инвесторов и предпринимателей.

В целях обеспечения большей доступности консультационной поддержки инвесторов АО «Корпорация развития Тамбовской области» предполагает разместить в ТОГУ «Многофункциональный центр предоставления услуг населению» Тамбовской области для размещения консультанта по вопросам инвестиционной политики, а также по услугам Корпорации.

ВЫСТУПАЛИ:

Саликов А.А. – уточнил о проблемах возникающих при межведомственном взаимодействии.

Пеньков В.Ф. – уточнил о критериях отбора инвесторов.

Тицкий Д.А. – уточнил об услуге по подбору персонала.

Семьянинов П.В. - дал соответствующие пояснения на поставленные вопросы.

Стромов В.Ю. вынес вопрос о признании требования раздела №6 выполненными полностью.

Голосовали:

«Выполнено полностью» - 11 чел.

«Выполнено частично» - 0 чел.

«Не выполнено» - 0 чел.

Итог голосования:

Признать требования мониторинга Раздела №6 Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в Тамбовской области

выполненными полностью и прошедшим общественную экспертизу Экспертной группы.

По второму вопросу повестки дня

СЛУШАЛИ: Первого заместителя начальника управления труда и занятости населения области Гансиор Татьяну Владимировну, начальника отдела профессионального образования и науки управления образования и науки Файзулину Ирину Эдуардовну.

Механизм формирования прогнозных данных в подготовке рабочих и специалистов в профессиональных образовательных организациях реализуется в области с 2006 года. С 2012 года потребность в подготовке рабочих кадров и специалистов в профессиональных образовательных организациях формируется с учетом инвестиционных проектов.

В 2016 году работа по формированию региональной потребности в подготовке рабочих кадров и специалистов в профессиональных образовательных организациях была продолжена.

Кроме того, была проведена предварительная оценка объемов подготовки кадров в регионе по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям, сформирован справочник «Перспективы реализации в Тамбовской области профессий и специальностей, соответствующих ТОП-50», в котором представлена информация о реализуемых профессиях и специальностях, профессиях и специальностях, планируемых к реализации с 2016, 2017 года, профессиях и специальностях, являющихся не профильными для региона или не массовыми в регионе.

Сведения о потребности в рабочих кадрах и специалистах представили: все муниципальные образования, все отраслевые управления, 615 предприятий различной формы собственности. Союз тамбовских строителей, ассоциация промышленников и предпринимателей, торгово-промышленная палата также приняли участие в этой работе.

Наличие регламента разработки Прогноза. Регламент предусматривает, что Прогноз разрабатывается совместно с экспертами, представителями субъектов предпринимательской деятельности, общественных институтов и организаций, сотрудников профильных органов исполнительной власти.

Прогноз потребностей рынка труда ежегодно обобщается в форме Атласов региональной потребности в подготовке рабочих кадров и специалистов с начальным, средним и высшим профессиональным образованием, и перечней востребованных профессий и специальностей профессионального образования на среднесрочную перспективу.

Создание региональной системы переподготовки и трудоустройства выпускников специальностей, невостребованных на рынке труда (система должна быть целиком и полностью добровольной)

В Тамбовской области создана система переподготовки и трудоустройства выпускников специальностей, невостребованных на рынке труда.

В каждом учреждении профессионального образования разработан перечень дополнительных профессиональных квалификаций, которые

выпускник может получить в процессе основного обучения или по завершению обучения.

Кроме того, в регионе действуют структуры, осуществляющие присвоение прикладных квалификаций.

В области функционируют 10 многофункциональных центров прикладных квалификаций. В них осуществляются профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих и специалистов среднего звена по 144 программам, а также реализуются 31 программа дополнительного профессионального образования, 8 программ для лиц с особыми образовательными потребностями.

Также, во всех учреждениях профессионального образования созданы структурные подразделения, осуществляющие профессиональную подготовку и профессиональную переподготовку по заявкам предприятий.

Перечень образовательных программ профессиональной подготовки и профессиональной переподготовки формируется совместно с Тамбовской областной торгово-промышленной палатой, Тамбовской областной ассоциацией промышленников и предпринимателей и Некоммерческим партнерством «Саморегулируемая организация «Союз тамбовских строителей».

Наличие в образовательных учреждениях региона образовательных программ, разработанных с участием хозяйствующих субъектов, которые направлены на удовлетворение потребностей новых производств

В регионе разработана новая модель управления профессиональными образовательными организациями на основе кластерного подхода. Данная модель объединила учреждения профессионального образования и работодателей в 6 кластеров, в рамках которых осуществляется разработка образовательных программ.

Все образовательные программы, реализуемые в профессиональных образовательных организациях, согласовываются с работодателями.

Кроме того, в целях разработки современных программ обучения по востребованным профессиям и специальностям к новому учебному году совместно с работодателями на базе 6 учреждений среднего профессионального образования созданы рабочие группы из представителей учреждений и предприятий области для разработки образовательных программ.

ВЫСТУПАЛИ:

Толстошеин К.В. – уточнил о востребованных профессиях.

Саликов А.А. – уточнил о востребованности специалистов с высшим образованием.

Гансиор Т.В. - дала соответствующие пояснения на поставленные вопросы.

Стромов В.Ю. вынес вопрос о признании требования раздела №8 выполненными полностью.

Голосовали:

«Выполнено полностью» - 11 чел.

«Выполнено частично» - 0 чел.

«Не выполнено» - 0 чел.

Итог голосования:

Признать требования мониторинга Раздела №8 Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в Тамбовской области выполненными полностью и прошедшим общественную экспертизу Экспертной группы.

По третьему вопросу повестки дня

СЛУШАЛИ: Заместителя начальника управления государственной службы и организационной работы Чупрунова Сергея Юрьевича.

Организация системы обучения, повышения и оценки компетентности сотрудников профильных органов Тамбовской области по привлечению инвестиций и работе с инвесторами.

На этапе формирования соответствующей системы в установленном порядке в государственных органах области, органах исполнительной власти области была запрошена потребность в обучении государственных гражданских служащих области по программе «Обеспечение инвестиционной привлекательности региона и организация работы с инвесторами» по программе длительностью не менее 72 академических часов.

В соответствии с представленными заявками такая потребность составила на 2013 год — 34 человека.

В соответствии с установленной процедурой на конкурсной основе администрацией области заключен государственный контракт на повышение квалификации гражданских служащих области по программе «Обеспечение инвестиционной привлекательности региона и организация работы с инвесторами».

Обучение было проведено в октябре-ноябре 2013 г.

Таким образом, в Тамбовской области создана и функционирует система обучения, повышения компетентности сотрудников профильных органов Тамбовской области по привлечению инвестиций и работе с инвесторами.

Организация обучения, повышения компетентности сотрудников профильных органов Тамбовской области по привлечению инвестиций и работе с инвесторами в 2014 — 2016 гг.

В 2014 г. заявки на организацию обучения государственных гражданских служащих области по вышеуказанной специализированной образовательной программе не поступали.

Вместе с тем, в целях поддержания необходимого уровня профессионализма и компетенций государственных служащих области в рамках ежемесячного учебного занятия государственных гражданских служащих области проведено обучения по теме: «Инвестиционный климат региона: факторы и определения».

В 2015 г. на основании заявок от государственных органов области по соответствующей тематике прошли обучение 5 государственных гражданских служащих области по повышению квалификации гражданских служащих области по программе «Повышение инвестиционной привлекательности региона и организация работы с инвесторами».

В 2016 г. в период с 10 по 23 октября будет проведено обучение 23 государственных гражданских служащих области по дополнительной

профессиональной программе «Соглашения государственно-частного и муниципально-частного партнерства — новая форма реализации проектов государственно-частного и муниципально-частного партнерства в Российской Федерации. Работа с инвесторами» продолжительностью 72 академических часа в Тамбовском филиале РАНХ и ГС при Президенте РФ. Обучение будет проводиться профессорско-преподавательским составом ВУЗа, а также привлеченными специалистами — представителями Центра государственно-частного партнерства института государственной службы и управления РАНХ и ГС при Президенте РФ (Москва).

ВЫСТУПАЛИ:

Спиридонов С.П. – уточнил о том какие профессиональные учреждения задействованы в обучении.

Чупрунов С.Ю. - дал соответствующие пояснения на поставленные вопросы.

Стромов В.Ю. вынес вопрос о признании требования раздела №13 выполненными полностью.

Голосовали:

«Выполнено полностью» - 11 чел.

«Выполнено частично» - 0 чел.

«Не выполнено» - 0 чел.

Итог голосования:

Признать требования мониторинга Раздела №13 Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в Тамбовской области выполненными полностью и прошедшим общественную экспертизу Экспертной группы.

По четвертому вопросу повестки дня

СЛУШАЛИ: Начальника отдела инвестиционной политики и государственно-частного партнерства управления экономической политики администрации области Сафронова Ивана Владимировича.

Решение:

Принять к сведению доклад: заместителя начальника управления государственной службы и организационной работы Сафронова И.В.

Председатель Экспертной группы _____



/В.Ю.Стромов/

Координатор Экспертной группы _____



/В.В. Смагина/

Протокол вел А.М. Гутник